

Aan: Bestuursberaad
 Van: 5.1.2e Expertisebureau D&I
 Datum: 10/06/2021
 Betr: Aanbod en afname diversiteitstrainingen 2021-2022

De Universiteit Leiden streeft een inclusieve werkomgeving te bieden waar alle medewerkers hun talenten kunnen ontplooiën. De Universiteit heeft ook bestuursafspraken over het bevorderen van vrouwelijk talent, en streeft ernaar medewerkers ongeacht van achtergrond gelijke kansen te bieden. Bewustwording en inzicht in bronnen van ongelijkheid zijn een belangrijke eerste stap om onbewuste vooroordelen in werving in selectie, bij benoemingen en in de werkomgeving tegen te gaan en onze doelstellingen op het gebied van diversiteit te bereiken. Gesprekken over diversiteitsonderwerpen – zoals de werk-privé balans, chronische ziekte en werken met een beperking, geaardheid en etnische diversiteit worden bovendien vaak als uitdagend ervaren. Waarom voelen sommige onderwerpen zo ongemakkelijk en hoe ga je dit gesprek aan? Sinds kort is er ook een nieuw aanbod, dat gelegenheid biedt om vaardigheden op te doen in het omgaan met diversiteit en het bevorderen van een inclusieve werkomgeving.

Het Expertisebureau D&I, in samenwerking met HRM trainingen biedt afdelingen, instituten en opleidingen de gelegenheid trainingen te volgen op het gebied van implicit bias en het omgaan met diversiteit en inclusie. Deze worden in principe kostenlos aangeboden; om dit mogelijk te maken is een inventarisatie en planning wel van belang. Trainingen worden niet in vorm van losse, individuele inschrijvingen aangeboden maar aan eenheden: dit schept kansen om als eenheid samen stappen te ondernemen, samen kennis op te doen, en met elkaar bij te dragen aan een inclusieve werkomgeving. Deze aanpak heeft in het afgelopen jaar duidelijk vruchten opgeworpen; in de pilot fase zijn meer dan 11 trainingen verzorgd op het gebied van implicit bias. Decanen, (instituten)directeuren, afdelingshoofden, opleidingsvoorzitters en leidinggevendenden hebben een belangrijke voorbeeld rol in het uitrollen van dit programma.

Om een concrete planning en begroting mogelijk te maken, en de groeiende behoefte tegenmoet te kunnen komen wil het Expertisebureau inventariseren hoeveel trainingen in het komend jaar afgenomen zullen worden. Voor begin van een training vindt altijd een intake gesprek plaats. Het Expertisebureau kan ook adviseren over trainingen passend bij de vragen van een afdeling.

De faculteiten en expertisecentra zijn gevraagd het trainingsmenu met hun collega's te delen en **tot 15 augustus 2021** aan te geven welke behoefte er bestaat in het volgen van D&I trainingen:

- Hoeveel trainingen willen de de faculteiten in academisch jaar 2021-2022 afnemen? Kunnen de faculteiten zich committeren ten minste 3 trainingen per faculteit te laten verzorgen? (minder bij kleine faculteiten)?
- Welke vragen hebben bestuur en diensten over diversiteit en welke trainingen willen zijn afnemen?
- Zijn er specifieke vraagstukken waarbij maatwerk trainingen een gepaste aanpak zou kunnen bieden?
- Wie is het aanspreekpunt voor de trainingen?

Vragen en reacties over het trainingsaanbod kunnen gericht worden aan het Expertisebureau D&I (5.1.2e @leidenuniv.nl).

Menukaart trainingen D&I 2021-2022

Diversiteit en inclusie zijn kernwaarden van de Universiteit Leiden. De Universiteit streeft ernaar om een inclusieve gemeenschap te worden die studenten en medewerkers in staat stelt om zich gewaardeerd en gerespecteerd te voelen. Het bereiken van dit doel is een gezamenlijke inspanning, waar deskundigheidsbevordering onderdeel van uitmaakt. Het Expertisebureau D&I in samenwerking met de afdeling HRM learning & development verzorgen trainingen voor alle groepen medewerkers in de Universiteit Leiden, zoals jonge onderzoekers, leidinggevend en ondersteunend personeel. In dit aanbod wordt expliciet aandacht besteed aan kennis en vaardigheden op het gebied van inclusie voor alle medewerkers. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen standaard workshops en aanbod op maat.

Welke kennis en vaardigheden op het gebied van diversiteit en inclusie zijn noodzakelijk om inclusief te kunnen werken (en veiligheid te kunnen waarborgen)? Waarom is dit eigenlijk belangrijk? Is er weerstand tegen het vergroten van Diversiteit? Wanneer is het nuttig een training of juist procesbegeleiding te volgen? Het creëren van een inclusieve werkomgeving richt zich op dialoog, samenwerking en een cultuuromslag. Deze trainingen worden daarom aan eenheden aangeboden (geen individuele inschrijving) die samen stappen willen zetten.

De (maatwerk)trainingen kunnen, bijvoorbeeld, ingezet worden bij de volgende vragen:

- Implicit bias: hoe voorkomen wij onbewuste vooroordelen in werving & selectie en bij benoemingen?
- Omgang met diversiteit: hoe kan een afdeling of team de diversiteit van medewerkers erkennen en benutten?
- Intervisie voor diverse teams
- Incidenten en spanningen: Wat zit er achter conflicten en incidenten gerelateerd aan diversiteit en wat kun je doen om bij te dragen aan een veilige werkomgeving?
- Hoe ga je het ongemakkelijke gesprek aan over gevoelige onderwerpen zoals racisme en uitsluiting?
- Hoe maak ik gebruik van de kracht van de minderheid zonder deze verantwoordelijk te maken voor mijn leerproces? (Healthy allyship/ advocacy)
- Een sparringpartner om mijn rol als verantwoordelijke (manager/ bestuurder/ begeleider) te reflecteren en advies op mijn specifieke vragen te ontvangen

De kosten worden in 2021 door het Expertisebureau D&I gedragen. Het Expertisebureau kan ook adviseren over trainingen passend bij de vragen van een afdeling. Geïnteresseerde afdelingen kunnen contact opnemen met het Expertisebureau D&I

5.1.2e db@leidenuniv.nl).

Trainingen voor inclusieve werving en selectie, en een inclusieve werkomgeving op de werkvloer

Bewust van implicit bias, diversiteit en inclusie

Implicit bias is een term die gebruikt wordt voor onbewuste vooroordelen. Iedereen heeft associaties en voorkeuren (of aversies), zonder zich daarvan bewust te zijn. In dit trainingsprogramma onderzoek je hoe implicit bias invloed kan hebben op je begrip voor anderen en op de beslissingen die je neemt op de werkvloer. Je leert technieken te ontwikkelen om het effect van deze vooroordelen te verminderen in bijvoorbeeld selectieprocedures en de omgang met collega's. Het programma bestaat uit twee bijeenkomsten. De training wordt in het Nederlands en het Engels aangeboden en is met name bedoeld voor leidinggevend en leden van selectiecommissies.

Uitgangspunt is dat een training als groep gevolgd wordt (afdeling of commissie). Zo kunnen collega's elkaar aanspreken en met elkaar waken voor onbewuste vooroordelen. De trainingen zijn dus niet gebaseerd op losse inschrijvingen. Bestuurders en leidinggevend zijn gevraagd het voortouw te nemen in het betrekken van collega's in deze trainingen, en kunnen ook zelf het goede voorbeeld geven.

- Voor medewerkers
- Maximaal 12 deelnemers
- 2x2 uur online + nabespreking (2x4 uur offline, als dat weer mogelijk is)
- Trainingsprogramma (zie [website](#))
- Trainer: 5.1.2e [Human centric](#)
- Voertaal: Engels of Nederlands

Trainingen voor het verwerven van kennis en vaardigheden in het omgaan met diversiteit

Voorbij de labels leerprogramma door NoLabels

Dit programma is vooral interessant als je benieuwd bent naar hoe jij kunt bijdragen aan een inclusieve werkomgeving waar iedereen zich gezien en gewaardeerd voelt. En hoe je om kunt gaan met een diversiteit aan collega's. Hoe bespreek je bijvoorbeeld gevoelige onderwerpen binnen het thema diversiteit en inclusie en zorg je ervoor dat je ongemakkelijke gesprekken niet uit de weg gaat. Het programma helpt jou meer inzicht te krijgen in hoe jij zelf geleerd hebt te kijken naar de wereld en de mensen om je heen. En het helpt jou ruimte te creëren voor mensen die heel anders geleerd hebben te kijken. Dit programma is interessant voor alle functiegroepen en -niveaus.

Tijdens het leerprogramma 'Voorbij de labels' gaan deelnemers binnen een veilige online leeromgeving aan de slag met het ontwikkelen van zes inclusieve vaardigheden uit het No Labels RUIMTE-model™ (*Reflecteren, Uit comfort zone stappen, Intersectioneel kijken, Mening parkeren, Inclusieve taal spreken, Empatischvermogen ontwikkelen*).

- Maximaal: 100 deelnemers
- Duur: 2x webinar a 1,5 uur + e-learning module
- ! e-learning kan ook apart worden aangeboden
- Training verzorgd door [NoLabels](#)

- Voertaal: Nederlands

e! Workshop is zowel offline als online beschikbaar

Workshop Culture Clash door NoLabels

Deze workshop is vooral interessant als jij wilt leren hoe om te gaan met mensen die op wat voor manier dan ook anders zijn, denken of doen dan jij. Dat kan soms lastig zijn in je werk of in de samenwerking met collega's, helemaal als de diversiteit binnen de universiteit en studentenpopulatie groeit. Je krijgt meer inzicht en begrip voor de ander en je voelt jezelf ook beter begrepen.

Deelnemers ervaren middels een spelvorm hoe verschillen zich manifesteren binnen groepen en teams. Vervolgens gaan zij in dialoog met elkaar en verkrijgen inzicht in effectieve manieren hoe om te gaan met onderlinge verschillen.

- Maximaal: 35 deelnemers
- Duur: 1 dagdeel
- Training verzorgd door [NoLabels](#)
- Voertaal: Nederlands

! Workshop is op dit moment enkel offline beschikbaar – online mogelijkheden zijn wel bespreekbaar

Brown Eyes Blue Eyes

Brown Eyes Blue Eyes is an exercise in discrimination. The exercise helps participants understand their own perspectives of influence and power in the democratic systems in order to reflect and open a dialogue based on these reflections. In the microcosmos that the exercise creates, participants will have the opportunity to broaden their understanding of systematic nature of oppression, and its impact on our relationship with each other and with ourselves. The perspective of braveness in the changing political world will be questioned and emotionally felt.

- Interactieve lezing, 30-50 deelnemers
- 2 uur online
- Of: maatwerk training met 12 deelnemers, sessies van 3-4 hours
- Training verzorgd door 5.1.2e
- Voertaal: Nederlands of Engels